

Forældrerådsmøde 23/4-18

Valg af mødeleder Marie Louise Flach de Neergaard

Navne-oprøb Deltagere afkrydset

Godkendelse af referat + valg af referant Referat godkendt.
Ny referant: Kåre M. Rasmussen (1A og 6A)

Nyt fra bestyrelsen

Økonomi

Der har været en del udgifter til bygninger de seneste år. Planer der blev lagt for udvidelser er vi kommet i hus med, så nu skal tingene tages i brug og der skal fokuseres på konsolidering.
Investeringer i 2017: 12 mio. kr.
Kom ud af 2017 med et overskud på lidt over 2 mio. kr. på driften.

Næste skridt: Hvordan får vi gjort skolen endnu bedre? (gamle bygninger, kantine mm.).

Drøftelser om elevoptag

- Skolen har meget stor søgning.
- Bestyrelsen har brugt meget tid på at drøfte kriterier for elevoptag.
- Vi vil gerne have en skole med social diversitet. Skolen skal være social bred.
- For så vidt angår i-sporet skal der være noget internationalitet. Der skal også være plads til de, der kommer hjem fra udlandet senere.
- Forskellige kriterier ift. danske og international afd.
- Det er stadig søskendehensyn, som er vigtigste kriterie.

Andet

- Større involvering af elevrådet. Alle skolens organer skal generelt have kontakt med hinanden.
 - SFO: Der er tidligere skåret betydeligt på SFO (30-40%) fordi tilskud fra staten faldt, men ISJ er kommet fint igennem det.
-

Nyt fra ledelsen

- Lærerne skal på tur til Lissabon 25/4 (forældredag). Torben er skoleleder d. 25/4.
 - Sender, inden sommerferien, fondsansøgning på 150 mio. til A.P. Møller Fonden til bl.a. hovedbygning, kantine og nye haller.
 - Der er lavet en opdateret præsentationsfolder om hvad en katolsk skole er.
 - Ledelsen i gang med den helt store planlægning af skoleåret 2018/19.
 - De første 9i'ere bliver udklækket i år.
-

Nyt fra skolens lærere

- Glæder sig til lærerturen.
 - Der er kommet mere ro på igen, efter alle ombygningerne (forløbet ifm. ombygningen er i øvrigt også gået godt).
 - Følelse af at der er god og positiv opbakning fra forældre og ledelse.
 - Overveje at implementere flere fagdage.
-

Evt.

1. **Opfølgning på drøftelse af gensidige forventninger mellem skole og forældre**
 - Forslag om at lave en "Takt & tone"-kampagne om omgangstonen på ISJ (elevråd, lærere, ledelse og bestyrelse).
 - Få plantet ISJ-kulturen i elever, men også de mange nye lærere der er blevet ansat de seneste år.
 - Genanvendelsesprojekt (miljø og genbrug) kunne også være en del af det.

- Planlægges i perioden uge 43 frem til jul 2018.
 - 2. Uddybende forklaring på brug af temauger**
 Diskussion om udbyttet af temauger (Rope of Hope, Let it Grow, 10 Days of Giving og Be the Change).
 Ideen er at bryde klasserne op, skabe sammenhold, fokusere på skolens værdier og lære i andre rammer.
 - 3. Brug af vikarer**
 Der er ikke et alarmerende stort lærerfravær og ditto ikke et alarmerende stort antal vikartimer.
 Der bruges mange ressourcer på at tilrettelægge vikartimer og opkvalificere vikarkorpset, så vikartimerne også har et tilstrækkeligt fagligt niveau.
 Lærerne mener også at vikarkorpset har et højt niveau.
 - 4. Forældreundervisningsdag**
 Forslag til idebank til aktiviteter på Forældredag.
 - 5. Skift fra SFO til kommunal Klub**
 Diskussion om smertefri overgang fra SFO til klub. Herunder diskutere i klassen og tilmelde fælles i god tid, så børnene kommer på samme klub hvis de ønsker.
-

English translation:

Meeting of the Parents Council 23/4-18

Election of moderator

Marie Louise Flach de Neergaard (4i and 9i)

Roll-call

Participants checked

Approval of minutes + election of minutes taker

Minutes approved.

New minute taker: Kåre M. Rasmussen (1A and 6A)

News from the board

Economy:

There has been a lot of expenditure on buildings in recent years. Plans laid for the extensions have been completed, so now things must be taken into use and focus is on consolidation. Investments in 2017: 12 million. DKK. The school came out of 2017 with a surplus of just over 2 million.

Next step: How do we make the school even better? (old buildings, canteen, etc.).

Discussions on student admittance

Many are applying for admittance. The Board has spent time discussing the criteria for student admittance. We would like to have a school with social diversity. The school must be socially wide. In the case of the international-line, students must have an international outlook. There should also be room for those coming home from abroad later. Different criteria apply in the Danish and international line.

Other issues:

Greater involvement of the Student Council is being worked on. All school bodies must generally have contact with each other.

SFO: there have previously been cut significantly of the SFO state grants (30-40%). However the ISJ SFO has come fine through it.

News from the management of the school

- Teachers will go on trip to Lisbon 25/4 (forældredag).
 - Before the summer break an application for grants of 150 million will be sent. The grants are to be used for the main building, canteen and new halls.
 - An updated presentation brochure about what a Catholic school is has been created.
 - The management is on schedule with the big planning the school year 2018/19.
 - The first 9i's will be hatched this year.
-

News from the teachers of the school

- Looking forward to the teachers school trip to Lissabon.
 - It has become more peaceful again, after all rebuildings (the progress regarding the redevelopment has also gone well).
 - There is the feeling that there is good and positive support from parents and the leadership.
 - Consider implementing multiple subject-days.
-

AOB

Follow-up on the discussion of mutual expectations between the school and parents

Suggestions on making a "Tact & tone"-campaign at ISJ (Student Council, teachers, management and the Board of Directors). Get ISJ-culture planted in students, but also in the many new teachers who have been hired in recent years. Recycling project (environment and recycle) could also be a part of that. Planned to take place in the period week 43 to Christmas 2018.

Explanation on use of theme weeks - discussion on the output of theme weeks (Rope of Hope, Let it Grow, 10 Days of Giving and Be the Change). The idea is to break up classes, create unity, focusing on the school's values and learn in other frames.

Use of temporary substitutes is not an alarming high teacher absenteeism and ditto does not entail an alarming large number of substitute hours. Many resources are used to organise substitute classes and a train substitutes, so classes taught by substitutes also have a sufficient level of expertise. Teachers also feel that the Corps has a high level of substitutes. Parents day Proposal to gather good ideas on what to do.

Transition from SFO to Club: Focus on how to do this as smooth as possible.
